

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА НЕКОММЕРЧЕСКОГО ФОНДА «АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ФОРУМ»

Некоммерческий фонд Аналитический центр «Форум» (далее – Аналитический центр «Форум») рассматривает достижение целей устойчивого развития общества в качестве неотъемлемой части корпоративной культуры. Настоящая Социальная политика (далее - Политика) определяет направления в области социальной защиты сотрудников Аналитического центра «Форум». Реализация настоящей Политики направлена на формирование социальной ответственности Аналитического центра «Форум» и создание условий для эффективного и результативного труда работников.

Настоящая Политика является локальным актом, разработанным в соответствии с законодательством РФ.

Политика утверждается Директором, вступает в силу с даты утверждения и обязательна для ознакомления и исполнения всеми сотрудниками. Политика подлежит публикации на официальном сайте Аналитического центра «Форум» в разделе «О Форуме» - «Документы».

Ответственность за реализацию Политики несет Директор Аналитического центра «Форум».

1. Цели и принципы Политики

1.1 Цель Политики: формирование и поддержание высокопрофессионального, мотивированного и стабильного коллектива через справедливые трудовые отношения и комплекс мер социальной поддержки.

1.2 Принципы Политики:

- Соблюдение закона: гарантия всех прав работников, установленных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и соглашениями. Аналитический центр «Форум» не использует принудительного и детского труда.
- Равенство и справедливость: недопущение дискриминации работников, гарантия равных прав и возможностей работников независимо от пола, возраста, культурной, этнической и национальной принадлежности, религиозных убеждений; справедливая оплата труда в зависимости от квалификации, сложности обязанностей работников.
- Партнерство и диалог: взаимоотношения Аналитического центра «Форум» со своими работниками на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов; сотрудники могут давать свои предложения по улучшению корпоративных практик Аналитического центра «Форум».
- Забота о благополучии: Аналитический центр «Форум» создает и поддерживает такие условия труда, которые не наносят ущерб

человеческому достоинству, здоровью и безопасности человека, и учитывают личные обстоятельства сотрудников.

2. Области применения и обязательства.

Аналитический центр «Форум» берет на себя следующие обязательства:

2.1. Трудовые отношения и оплата труда.

Аналитический центр «Форум» гарантирует полное соблюдение трудового законодательства РФ, включая своевременную выплату заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Развитие и карьера сотрудников.

Аналитический центр «Форум» инвестирует в профессиональный рост своих специалистов:

- Программа развития: Аналитический центр «Форум» может профинансировать участие сотрудников в профильных курсах, сертификацию, участие в отраслевых конференциях и подписки на профессиональные аналитические ресурсы.
- Наставничество: для нового сотрудника может быть назначен опытный наставник, который помогает с адаптацией и интеграцией в коллектив.

2.3. Здоровье, безопасность, охрана труда сотрудников.

Компания обеспечивает безопасные условия труда и заботится о благополучии сотрудников:

- ДМС: предоставление полиса добровольного медицинского страхования.
- Дополнительные оплачиваемые выходные: предоставление дополнительных оплачиваемых выходных в случаях, установленных в Политике по отпускам.
- Охрана труда работников: принятие мер по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая обучение и инструктаж работников.

2.4. Корпоративная культура и режим работы сотрудников.

Для создания комфортной рабочей атмосферы Аналитический центр «Форум» придерживается следующих практик:

- Режим работы: сотрудникам предоставляется гибкий график работы и возможность удаленной работы (где это допустимо по характеру деятельности), что отражается в трудовом договоре.

- Корпоративные мероприятия: регулярная организация тимбилдингов, корпоративных событий.
- Комфортная среда: поддержание современной и удобной офисной инфраструктуры, включая оборудованные кухню и зону для отдыха.
- Культура взаимоотношений: формирование и поддержание атмосферы взаимного уважения, доверия и открытого профессионального диалога.

3. Мониторинг и пересмотр Политики.

Настоящая Политика может быть пересмотрена и актуализирована с учетом изменений в законодательстве и инициатив сотрудников и мониторинга Политики.